

POLITYKA WYNAGRODZENIOWA

PROJEKTOWANIE I OPTIMALIZACJA

Wysokie koszty wynagrodzeń nie są żadnym gwarantem ich skuteczności. Większość systemów premiowych stosowanych w polskich firmach jest nierentowna.

Cel programu

Obniżenie kosztów personalnych lub podniesienie konkurencyjności wynagrodzeń.

Metodologia

Audyt systemu wynagrodzeń i warsztaty projektowania strategicznego (w zakresie polityki personalnej) z zarządem.

Zawartość merytoryczna

Program obejmuje:

- przegląd obecnie stosowanych systemów wynagradzania i premiowania
- warsztat strategiczny zarządu - projektowanie polityki wynagrodzeniowej
- warsztat projektowania polityki wynagrodzeniowej z zespołem projektowym
- warsztaty wartościowania stanowisk (tylko jeżeli nie zostało wcześniej zrobione)
- Projektowanie i prezentacja projektu oraz planu wdrożenia
- Nadzór wdrożeniowy, kierowanie wdrożeniem (project management) i analizy powdrożeniowe ROI

Warunki realizacji

Czas realizacji: 2-4 miesiące.

Oferujemy rozliczenia na zasadach *success fee*.

Efekty

Po zakończeniu projektu firma posiada projekt optymalnego, efektywniejszego lub tańszego systemu wynagrodzeń i premiowania oraz plan jego wdrożenia. W przypadku przejęcia odpowiedzialności za wdrożenie bierzemy również odpowiedzialność za utrzymanie założonych w projekcie wyników finansowych.