

OPTYMALIZACJA STRATEGII HR W DOBIE KRYZYSU

W okresie kryzysu, umiejętne zarządzanie ludźmi może uchronić firmę przed jego skutkami. Przebudowa organizacji może stać się również źródłem istotnej przewagi konkurencyjnej i najlepszą inwestycją. Wykorzystaj szansę, którą daje Ci aktualna sytuacja na rynku!

Cel programu

Opracowanie optymalnej strategii zarządzania zasobami ludzkimi w okresie kryzysu, planu jej wdrożenia oraz opracowanie strategicznych celów zarządu.

Metodologia

Analiza strategiczna oparta o techniki typu SWOT, analizę krytycznych czynników sukcesu, technologię RACI. Wywiady z kluczowymi osobami w firmie, analiza wskaźników efektywności, warsztaty z wykorzystaniem technik kaskadowania celów.

Zawartość merytoryczna

Program obejmuje:

- audyt organizacyjny w zakresie potrzeb inwestycyjnych i restrukturyzacyjnych w obszarze HR
- warsztaty strategiczne zarządu
- warsztaty planowania strategicznego dla HR
- raport w postaci strategii HR i planu wdrożenia.

Czas i termin realizacji

Czas realizacji: ok. 2 - 4 tygodnie.

Termin realizacji: najlepiej przed rozpoczęciem procesu budżetowania i projektowania celów lecz po opracowaniu strategii biznesowej.

Efekty

Po zakończeniu projektu firma posiada strategię zarządzania zasobami ludzkimi optymalną w aktualnej sytuacji. Oszacowany jest efekt finansowy zmian (oszczędności). Opracowany jest szczegółowy plan jej wdrożenia.